



**Mezinárodní Fórum
Sociální podnikání ve prospěch integrace
osob se zdravotním postižením
ERGOTEP Proseč 2013**

**Kontrolní mechanismy jako podmínka
efektivní podpory**

Karel Rychtář, SČMVD
www.scmvd.cz



Úvod - pojmy

- Sociální podnikání, jehož hlavním obecným prospěchem je integrace znevýhodněných do práce.
- Zaměření na osoby se zdravotním postižením (OZP) jako na nejvýraznější skupinu znevýhodněných.
- Zaměstnávání OZP na „chráněném“ trhu práce
- Zaměstnávání OZP na volném trhu práce jako projev sociálního pilíře společenské odpovědnosti podnikání.



Principiální přístup k podpoře

- Povinná kvóta jako nástroj motivace k zájmu o zaměstnávání OZP a zájmu trhu o produkci zaměstnavatelů OZP
nebo
- přístup na základě rovných příležitostí a nediskriminace?

Jaké podmínky musejí být splněny ve společenském vědomí i v praxi pro dosažení kvalitativně vyšší úrovně přístupu?



Typologie podpory

V zahraničí platí odchylné úpravy podpory

- Sociálních integračních podniků (hranice zpravidla 30%, různě znevýhodněných osob), v ČR zatím chybí
- Zaměstnavatelů na chráněném trhu práce (hranice 50% zaměstnaných OZP) – tento zaměstnavatel **může být sociálním podnikem**
- Programů a projektů sociálně pracovní terapie (nejedná se o práci za mzdu), v ČR zatím fakticky chybí



Nástroje podpory

Podle této typologie a také bariér veřejné podpory EU existují podpory v různé intenzitě a struktuře

- přímé dotace (příspěvky)
- slevy na odvodech nebo daních
- poskytování rizikového kapitálu
- záruk a garancí za úvěry a půjčky
- asistence, poradenství a vzdělávání



Pilíře kontrolních mechanismů

V segmentu sociálních podniků zaměstnávajících nejméně 50% OZP nalezneme 3 + 1 základní kameny kontrolního mechanismu:

- Uznání, přiznání statutu opravňujícího k využití podpory
- Vytvoření seznamu „uznaných“ soc. podniků /zaměstnavatelů
- Dohled a monitoring
- Evidence a monitoring náhradního plnění



Uznání, status

- Uznání, přiznání statutu opravňujícího k využití podpory
- Podmínkou je stanovení jasných parametrů a kritérií plus určení „nositele“ a odborného garanta tohoto uznání

(vymezování jednotlivých „chráněných“ pracovních míst se v praxi ukazuje jako neúčinné a často formální, navíc není vyhodnocována struktura takto vymezených chráněných pracovních míst co do typu a kvalifikace, monitoring)



Seznam „uznaných“ či registrovaných SP

Vytvoření **seznamu** „uznaných“ soc. podniků /zaměstnavatelů, který je

- Transparentní a aktualizovaný
- volně přístupný (významný přínos i pro zvýšení prestiže těchto firem, důvěry a zájmu o spolupráci ze strany obchodních partnerů i stakeholderů)



Odborný dohled a monitoring

Dohled a monitoring tohoto okruhu sociálních podniků/zaměstnavatelů

- z hlediska plnění kritérií, na základě nichž jim byl přiznán statut
- Z hlediska disciplíny a inspekce práce
- Monitoring struktury a příjemců podpory



Evidence a struktura náhradního plnění (+1)

Pokud předpokládáme zachování systému kvót ještě po určitou dobu, potřebnou k přechodu na princip rovných příležitostí, tedy včetně nástroje náhradní plnění

- Evidence a monitoring náhradního plnění povinného podílu (odběrem výrobků a služeb) v rámci stanovených limitů – formou jednoduché elektronické evidence
- Zajistí 100% kontrolu limitů daných zákonem
- Monitoring vytvoří datovou základnu pro optimalizaci a rozhodování v budoucnu (dnes, stejně jako např. informace o struktuře příjemců příspěvků neexistuje)
- Kontrola vytvoří zdroje (odvody) pro financování podpory



Díky za pozornost



rychтар@scmvd.cz; www.scmvd.cz